

**Surat Edaran Mengenai Lingkungan Kampus yang Inklusif dan Anti-Diskriminasi
di Universitas Pelita Harapan**

***Circular Letter Regarding Inclusive and Anti-Discriminant Campus Environment
in Universitas Pelita Harapan***

No. 005A/R-UPH/I/2023

Kepada Yth.

1. Wakil Rektor
2. Senat Universitas
3. Dekan dan Kaprodi
4. Direktur Unit Pendukung

To.

1. Vice Presidents
2. University Senate
3. Deans and Head of Study Programs
4. Directors of Supporting Units

Menindaklanjuti Peraturan Menteri Pendidikan, Kebudayaan, Riset, dan Teknologi Nomor 48 Tahun 2023 tentang Akomodasi yang Layak untuk Peserta Didik Penyandang Disabilitas serta Permendikbudristek Nomor 53 Tahun 2023 tentang Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi, Universitas Pelita Harapan menegaskan kembali komitmennya untuk membangun lingkungan perguruan tinggi yang menghormati nilai-nilai kemanusiaan, keadilan, dan inklusivitas bagi seluruh sivitas akademika — termasuk perempuan, penyandang disabilitas, dan individu dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili sesuai dengan Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (Sustainable Development Goals/SDGs).

Sehubungan dengan hal tersebut, seluruh sivitas akademika Universitas Pelita Harapan diimbau untuk mendukung dan melaksanakan langkah-langkah berikut:

- a. Melakukan evaluasi terhadap penerimaan dan kelulusan seluruh sivitas akademika dengan memastikan adanya inklusivitas bagi perempuan, kelompok ekonomi lemah, penyandang disabilitas, serta individu yang berasal dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, dan kelompok minoritas berdasarkan suku, agama, ras, maupun budaya.
- b. Menyediakan program, pendampingan, beasiswa, dan bentuk dukungan lain bagi seluruh sivitas akademika, termasuk perempuan, kelompok ekonomi lemah,

In accordance to the Minister of Education, Culture, Research, and Technology Regulation Number 48 of 2023 on Reasonable Accommodation for Students with Disabilities, as well as Regulation Number 53 of 2023 on Quality Assurance in Higher Education, Universitas Pelita Harapan reaffirms its commitment to fostering a university environment that respects the principles of humanity, equity, and inclusivity for all members of the academic community — including women, persons with disabilities, and individuals from remote or underrepresented areas as defined in the Sustainable Development Goals (SDGs).

Accordingly, the entire academic community of Universitas Pelita Harapan is encouraged to support and implement the following measures:

- a. Evaluate the admission and graduation of all academic members, ensuring inclusivity for women, individuals from economically disadvantaged backgrounds, persons with disabilities, those originating from underrepresented or remote areas, developing countries, and minority groups of various ethnic, religious, cultural, and racial backgrounds.*
- b. Provide programs, mentorship, scholarships, and other forms of support for academic members, including women, individuals from low-income backgrounds, persons with disabilities, and those from underrepresented*



- penyandang disabilitas, serta mereka yang berasal dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, dan kelompok minoritas lainnya.
- c. Mendukung seluruh kegiatan akademik berdasarkan potensi masing-masing tanpa diskriminasi terhadap perempuan, kelompok kurang mampu, penyandang disabilitas, maupun yang berasal dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, dan kelompok minoritas lainnya.
 - d. Mencegah segala bentuk tindakan diskriminatif terhadap perempuan, penyandang disabilitas, individu dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, maupun kelompok minoritas lainnya.
 - e. Menerapkan sanksi bagi pelaku diskriminasi terhadap perempuan, penyandang disabilitas, dan individu dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, maupun kelompok minoritas lainnya.
 - f. Menjamin kesetaraan hak bagi seluruh sivitas akademika, termasuk perempuan, penyandang disabilitas, serta mereka yang berasal dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, dan kelompok minoritas lainnya.
 - g. Mendukung pengembangan karier perempuan di seluruh jenjang universitas.
 - h. Mendukung kebijakan terkait cuti melahirkan bagi perempuan serta cuti bagi laki-laki untuk mendampingi pasangan saat persalinan.
 - i. Menyediakan fasilitas laktasi di beberapa fakultas dan unit kerja.
- or remote areas, developing countries, and other minority communities.*
- c. *Support all academic activities based on each individual's potential, without discrimination against women, the economically disadvantaged, persons with disabilities, or those from underrepresented or remote areas, developing countries, and other minority groups.*
 - d. *Prevent any discriminatory behavior toward women, economically disadvantaged groups, persons with disabilities, individuals from underrepresented or remote areas, developing countries, or other minority communities, in any form.*
 - e. *Impose sanctions on individuals committing discrimination against women, persons with disabilities, or individuals from underrepresented or remote areas, developing countries, or minority backgrounds, in any form.*
 - f. *Guarantee equal rights for all academic members, including women, persons with disabilities, and those from underrepresented or remote areas, developing countries, and minority backgrounds.*
 - g. *Promote women's career advancement within all levels of the university.*
 - h. *Support maternity and paternity policies, including paid maternity leave for women and leave for men to accompany their spouses during childbirth.*
 - i. *Provide lactation facilities in several faculties and work units.*



- | | |
|--|---|
| j. Menyediakan fasilitas yang ramah bagi penyandang disabilitas di seluruh gedung universitas. | j. <i>Ensure access to inclusive facilities for individuals with disabilities across university buildings.</i> |
| k. Melaksanakan program peningkatan kesadaran untuk mencegah diskriminasi terhadap perempuan, penyandang disabilitas, individu dari daerah terpencil atau kelompok yang kurang terwakili, negara berkembang, dan kelompok minoritas lainnya. | k. <i>Implement awareness programs to prevent discriminatory behavior toward women, persons with disabilities, individuals from underrepresented or remote areas, developing countries, and minority backgrounds.</i> |

Surat edaran ini diterbitkan untuk dilaksanakan dengan baik dan dimanfaatkan seoptimal mungkin.

This circular letter is issued to be implemented properly and utilized as effectively as possible.

Jakarta, 6 Januari 2023
Jakarta, 6 January 2023



Dr. (Hon.) Jonathan L. Parapak, M.Eng.Sc.
Rektor
Rector

